

# Lønpolitik for ledelsesgruppen på Thy-Mors HF & VUC

## Formål

Lønpolitikken for ledelsesgruppen på Thy-Mors HF & VUC er grundlaget for en rammepræget og fleksibel løndannelse, der skal medvirke til at fremme skolens visioner, værdier og mål.

Lønpolitikken skal:

- Bidrage til at kursisterne sikres de bedste betingelser for dannelse, trivsel og læring.
- Kunne rumme strukturelle ændringer på institutionsniveau, understøtte muligheden for at udøve god ledelse og sikre et godt rekrutteringsgrundlag
- Understøtte den enkelte leders ansvarlighed, engagement og indsats i det daglige arbejde i forhold til at skabe de bedste resultater i overensstemmelse med skolens kerneområder
- Styrke den enkelte leders faglighed og generelt at bidrage til lederens udvikling
- Bidrage til lederens fleksibilitet og manøvredugtighed i forhold til skiftende omverdensvilkår og dermed forbundet tilpasningsevne for fortsat at sikre skolens indfrielse af strategi, mål og værdier

Lønsammensætningen for lederen skal:

- Afspejle lederens kvalifikationer, funktioner, ansvar og opgavevaretagelse
- Give mulighed for at rekruttere, fastholde og videreudvikle kvalificerede ledere
- Sikre en kobling mellem løn, organisatorisk placering, chefstillingens kompleksitet, ledelsesansvar og præstationer
- Afspejle både den solide daglige indsats og ekstra indsats i form af udviklingsarbejde eller særlige resultater

Lønpolitikken for ledelsesgruppen på Thy-Mors HF & VUC gælder for såvel rektor, souschef og øvrige medlemmer af ledelsesgruppen med personaleansvar.

## Lønpakke for den enkelte leder

Cheftalen er takstløs. Den enkelte chefs løn er en samlet fast lønpakke, hvor der ikke opdeles i grundløn og tillæg.

Lønpakken kan bestå af:

- Fast løn
- Bonus
- Fratrædelsespakke
- Pension

Alle chefer er indplaceret i tekniske lønrammer, der for øverste chefs vedkommende er fastsat af ressortministeriet. Øverste chefs samlede lønpakke skal godkendes af STUK (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet).

Øvrige chefer indplaceres i tekniske lønrammer af institutionen selv i overensstemmelse med institutionens stillingshierarki, den enkelte stillings indhold og opgavevaretagelsens kompleksitet. Øvrige chefers samlede lønpakke skal godkendes af bestyrelsen.

### **Forhåndsforståelse vedr. bonus**

Bonus kan udbetales i tilfælde, hvor den enkelte leder har leveret en særlig indsats eller har iværksat særlige initiativer til gavn for realiseringen af skolens strategi, værdier eller mål.

### **Forhandlingskompetence**

For øverste chef forhandles lønnen med formandskabet. For øvrige chefer forhandles lønnen med øverste chef. Som udgangspunkt for forhandlingerne tages udgangspunkt i lønstatistikker for sammenlignelige ledelseslag.

Såvel chefer som formandskabet kan til enhver tid bede om en lønforhandling.

### **Evaluering**

Bestyrelsen evaluerer hvert tredje år lønpolitikken. Næste gang evalueres lønpolitikken i efteråret 2022.